

Prečišćeni tekst Zakona o inspekciji rada obuhvata sljedeće propise:

1. Zakon o inspekciji rada ("Službeni list Crne Gore", br. 079/08 od 23.12.2008),
2. Zakon o izmjenama i dopunama Zakona kojima su propisane novčane kazne za prekršaje ("Službeni list Crne Gore", br. 040/11 od 08.08.2011), u kojima je naznačen njihov dan stupanja na snagu.

## **ZAKON**

### **O INSPEKCIJI RADA**

**("Službeni list Crne Gore", br. 079/08 od 23.12.2008, 040/11 od 08.08.2011)**

#### **Predmet**

##### **Član 1**

Inspeksijski nadzor kod domaćeg i stranog pravnog i fizičkog lica koje se bavi privrednom djelatnošću, ustanove i drugog pravnog i fizičkog lica (u daljem tekstu: subjekt nadzora), u pogledu pridržavanja zakona i drugih propisa o radu, zapošljavanju i zaštiti na radu, kolektivnih ugovora i ugovora o radu, kao i u odnosu na ostvarivanje prava na štrajk, vrši ministarstvo nadležno za poslove rada (u daljem tekstu: Ministarstvo).

#### **Nadležnost inspektora**

##### **Član 2**

Poslove inspeksijskog nadzora iz člana 1 ovog zakona neposredno vrše inspektori rada i inspektori zaštite na radu.

U vršenju inspeksijskog nadzora inspektori iz stava 1 ovog člana imaju ovlaštenja i obaveze utvrđene Zakonom o inspeksijskom nadzoru (u daljem tekstu: zakon).

#### **Čuvanje identiteta podnosioca inicijative**

##### **Član 3**

Inspektori iz člana 2 ovog zakona moraju čuvati kao strogo povjerljiv identitet podnosioca inicijative kojom se ukazuje na povredu zakona, drugih propisa, kolektivnih ugovora i ugovora o radu.

Poslodavcu se ne smije staviti do znanja da je do inspeksijskog nadzora došlo podnošenjem inicijative iz stava 1 ovog člana.

#### **Ovlaštenje inspektora za ulaz u prostorije kontrolisanog subjekta**

##### **Član 4**

Inspektor je ovlašten da bez prethodnog obavještenja uđe u poslovni prostor poslodavca, u skladu sa zakonom.

Inspektor je ovlašten da, pored uvida u dokumentaciju poslodavca, kopira ili napravi izvode iz te dokumentacije, uz obavezu da je čuva kao poslovnu tajnu.

Ako je neophodno da inspektor kod vršenja inspeksijskog nadzora pregleda pojedine stambene prostorije u kojima se obavlja djelatnost poslodavca, a poslodavac ili zaposleni se tome protivi, on mora za pregled tih prostorija obezbijediti rješenje nadležnog suda.

#### **Zabrana rada od strane inspektora rada**

##### **Član 5**

Kada u postupku inspeksijskog nadzora ocijeni da je povrijeđen zakon, drugi propis, kolektivni ugovor ili ugovor o radu, inspektor rada je obavezan da, pored upravnih mjera i radnji propisanih zakonom, privremeno zabrani rad subjektu nadzora rješenjem, ako prilikom vršenja inspeksijskog nadzora utvrdi da:

- 1) nije zaključio ugovor o radu sa licem koje se zapošljava prije stupanja na rad;
- 2) nije zaključio ugovor o radu na neodređeno vrijeme, ako zaposleni nastavi da radi po isteku roka za koji je zaključen ugovor o radu na određeno vrijeme.
- 3) nije zaključio ugovor o radu sa strancem (strani državljanin i lice bez državljanstva), pod uslovima utvrđenim posebnim zakonom;

- 4) nije prijavio lice sa kojim je zaključio ugovor o radu ili posebne vrste ugovora o radu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom;
- 5) nije uplatio doprinose za obavezno socijalno osiguranje za lice sa kojim je zaključio ugovor o radu ili posebnu vrstu ugovora o radu;
- 6) nije izvršio isplatu za sve neisplaćene zarade, naknade zarade i druga primanja koja je zaposleni ostvario do dana prestanka radnog odnosa, kao i uplatu doprinosa za obavezno socijalno osiguranje, u skladu sa zakonom.

### **Zabrana rada od strane inspektora zaštite na radu**

#### **Član 6**

Kada u postupku inspeksijskog nadzora ocijeni da je povrijeđen zakon i drugi propis iz oblasti zaštite na radu, inspektor zaštite na radu je obavezan da, pored upravnih mjera i radnji propisanih zakonom, privremeno zabrani rad rješanjem subjektu nadzora, ako:

- 1) utvrdi da postoji neposredna opasnost po život ili da je ugroženo zdravlje zaposlenih;
- 2) ne postupi po rješenju za otklanjanje nedostataka iz zaštite na radu na mjestu rada;
- 3) ne sprovede opšte priznate mjere zaštite na radu kojima se može otkloniti opasnost na radu;
- 4) utvrdi da se koristi sredstvo rada na kome nijesu primijenjene propisane mjere iz zaštite na radu;
- 5) utvrdi da se ne koriste propisana sredstva ili oprema za ličnu zaštitu zaposlenog na radu;
- 6) zaposleni radi na radnom mjestu sa povećanim rizikom, a ne ispunjava propisane uslove za rad na tom radnom mjestu, kao i ako se nije podvrgao ljekarskom pregledu u propisanom roku;
- 7) utvrdi da zaposleni nije osposobljen za bezbjedan rad na radnom mjestu na kome radi.

### **Vrijeme trajanja zabrane**

#### **Član 7**

Zabrana rada iz čl. 5 i 6 ovog zakona traje dok se ne otklone nepravilnosti, odnosno dok traju okolnosti zbog kojih je zabrana rada izrečena.

Zabrana rada će se izvršiti pečačenjem sredstava rada, radne prostorije, mjesta rada ili druge prostorije gdje se obavlja djelatnost poslodavca.

Inspektor će pečačenje iz stava 2 ovog člana izvršiti stavljanjem službenog pečata na pečatni vosak i jemstvenik.

### **Dostavljanje izvještaja**

#### **Član 8**

Inspektor je dužan da Ministarstvu dostavi izvještaj o radu:

- najmanje jedanput mjesečno do petog u mjesecu za prethodni mjesec;
- godišnji izvještaj o radu do 15. januara tekuće godine za prethodnu godinu;
- o svakom izvršenom inspeksijskom pregledu po inicijativi;
- o izvršenom uviđaju za slučaj povrede na radu;
- po potrebi, na zahtjev glavnog inspektora.

Način, postupak i sadržinu obrasca na koji se dostavlja izvještaj iz stava 1 ovog člana propisuje Ministarstvo.

### **Evidencija**

#### **Član 9**

O izvršenom nadzoru i preduzetim mjerama inspektor je dužan da vodi evidenciju.

Sadržinu obrasca na kojem se vodi evidencija iz stava 1 ovog člana propisuje Ministarstvo.

### **Kaznene odredbe**

#### **Član 10**

Novčanom kaznom od 2.500 eura do 10.000 eura kazniće se za prekršaj pravno lice ako ne uplati doprinose iz člana 5 stav 1 tačka 4 ovog zakona.

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se odgovorno lice u pravnom licu i fizičko lice novčanom kaznom od 500 eura do 1.000 eura.

Novčanom kaznom od 500 eura do 6.000 eura kazniće se za prekršaj preduzetnik ako ne uplati doprinose iz člana 5 stav 1 tačka 4 ovog zakona.

### **Prestanak važenja zakona**

#### **Član 11**

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o inspekciji rada ("Službeni list RCG", br. 69/03).

### **Stupanje na snagu**

#### **Član 12**

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore", a primjenjivaće se od 1. septembra 2011. godine.